

## POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Cilj ove mjere Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je poticanje zapošljavanja osobe sufinanciranjem troška plaće poslodavcima.

Ako poslodavac ima pravilnikom ili kolektivnim ugovorom definiran iznos plaće za radno mjesto koje traži potporu, visina godišnje subvencije iznosi 50% bruto II plaće ili 75% bruto II plaće za osobe s invaliditetom bez gornjeg ograničenja, a izračunava se prema plaći radnog mjesta poslodavca.

Ukoliko poslodavaca nema pravilnik o plaći ili kolektivni ugovor, visina godišnje subvencije određuje se prema navedenim mjesečnim bruto iznosima (navedeni niže kod polazišne osnove), a u skladu s obrazovnom razinom osobe te mogućnost korištenja olakšice pri obračunu doprinosa na plaću.

### Polazišna osnova:

- Osobe bez završene osnovne škole i stečene kvalifikacije je minimalna bruto plaća za 2021. godinu.
- Osobe sa završenim srednjoškolski obrazovanjem, prosječno bruto plaća u 2020. godini (utvrđena Naredbom o iznosima i osnovicama za obračun doprinosa za obvezna osiguranja uz primjenu koeficijenta 0,6).
- Za osobe sa zvanjima stečenim po programima visokoškolskog obrazovanja prosječna bruto plaća u 2020. godini (utvrđena Naredbom o iznosima i osnovicama za obračun doprinosa za obvezna osiguranja uz primjenu koeficijenta 0,75 za pojedini kalendarsku godinu i odgovarajućeg koeficijenta).

### Ciljane skupine su osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih:

- Koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom tijekom prethodnih godina
- Bez završenog srednjoškolskog obrazovanja
- Između 15 i 24 godine starosti
- Starije od 50 godina
- Osobe s invaliditetom
- Romske nacionalne manjine

Korisnici ove mjere su poduzetnici i neprofitne organizacije koji obavljaju gospodarsku aktivnost.

### Poslodavci kojima se može dodijeliti potpora

Poslodavci kojima se može dodijeliti potpora moraju imati zaposlenog najmanje jednog radnika unazad 6 mjeseci.

Izuzeće se odnosi na obrte, samostalne djelatnosti i OPG-ove koji nemaju zaposlenih. Oni mogu koristiti potpore za zapošljavanje za jednu osobu uz uvjet da je vlasnik prijavljen na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje u svojstvu obrtnika/vlasnika OPG-a/samostalne djelatnosti i da nije prijavljen kod drugog poslodavac.

Potpore se može dodijeliti:

- Poslodavcima kod kojih će se zapošljavanje uz potporu dovesti do neto povećanja broja zaposlenih u odnosu na prosječan broj zaposlenih u posljednjih 12 mjeseci.
- Poslodavci koji imaju smanjenje broja zaposlenih u posljednjih 12 mjeseci, ako je do smanjenja došlo opravdano.

Broj osoba za koje se može dodijeliti potpora, ne može biti već od 50% prosječnog broja zaposlenih unazad 12 mjeseci.

Prihvatljivi troškovi su troškovi plaća radnika za razdoblje od najviše 12 mjeseci nakon zapošljavanja uz potporu.

Zavod sufinancira osobama koje se zapošljavaju uz potporu osnovnu plaću za puno radno vrijeme i normalan učinak, uvećanu za zakonom propisane obvezne doprinose na plaću.

Potporom za zapošljavanje ne mogu se sufinancirati prekovremeni rad, dodaci za otežanu uvjet rada, za rad u smjenama, za rad nedjeljom i praznicima te dodaci za noćni rad, te stimulatívni dio plaće.

Detalji na <https://mjere.hr/katalog-mjera/potpore-za-zaposljavanje/>